

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
НАУЧНО – ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
<< ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ИСКУССТВОВЗНАНИЯ >>

Приказ

От 30.12.2021

№ 202

г. Москва

О внесении изменений в приказ № 135 от 29.12.2017

Об утверждении Кодекса профессиональной этики научного работника (ученого)  
Государственного института искусствознания

В целях установления правил поведения и норм служебной этики в профессиональной и во внеслужебной деятельности, руководствуясь Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ статья 13.3, в соответствии с Положением по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников Государственного института искусствознания, утвержденным приказом № 195 от 30.12.2021

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики научного работника (ученого) Государственного института искусствознания.
2. Ознакомление работников Института с Кодекса профессиональной этики научного работника (ученого) и настоящим приказом осуществляется на официальном сайте Института ([institut@sias.ru](mailto:institut@sias.ru)) или в отделе кадров Института.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возлагаю на отдел кадров Института.

Директор



Н.В. Сиповская.

Министерство культуры Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное научно-исследовательское учреждение  
«Государственный институт искусствознания»

УТВЕРЖДАЮ



Директор

Н.В. Сиповская

*Утверждается Приказом  
30.12.2021 г. в 2021*

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ  
НАУЧНОГО РАБОТНИКА (УЧЁНОГО)

**Кодекс профессиональной этики научного работника (учёного)**  
Успешная научно-исследовательская деятельность научных работников (учёных) определяется соблюдением ими этики научного сообщества, а также наличием у них этических ценностей учёного. Кодекс этики учёного является системой ценностей, понятий и убеждений, своего рода ориентиром для учёного, решившего посвятить себя науке. Он определяет линию поведения учёных и чувство принадлежности к научному сообществу.

Кодекс этики учёного разработан в целях развития и формирования у учёных этических ценностей научного сообщества, норм поведения и принципов. Кодекс соответствует общепринятым этическим нормам академического сообщества, является основой саморегулирования поведения и деятельности учёного. В основе кодекса лежат положения законодательства РФ, а также нормы научной этики, принятые в Обществе Макса Планка, адаптированные к условиям современной российской жизни, права и обязанности научных работников, признанные международным сообществом.

## **1. ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**1.1. Самоценность истины.** Принцип подразумевает ориентацию исследователя и научной деятельности на поиск объективного знания, а не на личные, групповые, корпоративные или национальные интересы. Истина и только истина — основная ценность деятельности в сфере науки. Только одна дихотомия имеет значение: «истинно — ложно», все остальное — за пределами науки. Какой бы новой или тривиальной, «ожидаемой» или «неудобной» не оказалась обнаруженная в процессе исследования истина, она должна быть обнародована.

**1.2. Новизна научного знания.** Наука существует, только развиваясь, а развивается она непрерывным приращением и обновлением знания. Необходимость получения новых фактов и создания новых гипотез обуславливает обязательную информированность исследователя о ранее полученных в этой области науки знаниях.

**1.3. Свобода научного творчества.** Для науки нет и не должно быть запретных тем, и определение предмета исследований есть выбор самого ученого. Любой результат, претендующий на научное достижение, должен быть внимательно проанализирован и оценен научным сообществом независимо от того, ученый с какими прошлыми заслугами его представляет. В реальных ситуациях действенность этого принципа зачастую ограничена как внутренними факторами, действующими в научной среде, так и внешними — этическими, социальными и материальными.

**1.4. Открытость научных достижений.** Любой ученый, получивший новые результаты, должен их опубликовать, поскольку новое знание только тогда становится составным элементом научной картины мира, когда оно проверено и признано научным сообществом.

**1.5. Организованный критицизм.** Принцип, который подразумевает открытость для сомнений по поводу любых результатов научной деятельности, как своих собственных, так и публикуемых другими учеными. Это правило требует осмысления неявных предположений, принимаемых в качестве аксиом; бдительного отношения к попыткам принять желаемое за действительное, вызванным личной заинтересованностью или



причинами этического характера; осторожного отношения к вероятности неверного истолкования результатов.

## **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧЁНЫХ**

Права и обязанности научных работников определяются законодательными документами Российской Федерации и посредством коллективного договора между работодателем и учеными – научными сотрудниками Института.

### **2.1. Научный работник имеет право на:**

- признание его автором научных результатов и подачу заявок на результаты интеллектуальной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- объективную оценку своей научной деятельности и получение вознаграждений, поощрений и льгот, соответствующих его творческому вкладу;
- осуществление предпринимательской деятельности в области науки, не запрещенной законодательством Российской Федерации;
- подачу заявок на участие в научных дискуссиях, конференциях и симпозиумах и иных коллективных обсуждениях;
- участие в конкурсе на финансирование научных исследований за счет средств соответствующего бюджета, фондов поддержки научной деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;
- подачу заявок на участие в международном научном сотрудничестве (стажировки, командировки, публикации научных результатов за пределами территории Российской Федерации);
- доступ к информации о научных результатах, если она не содержит сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;
- публикацию в открытой печати научных результатов, если они не содержат сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;
- мотивированный отказ от участия в научных исследованиях, оказывающих негативное воздействие на человека, общество и окружающую среду;
- повышение научной квалификации.

### **2.2. Научный работник обязан:**

- осуществлять научную деятельность и экспериментальные разработки, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью, а также окружающей среде;
- объективно осуществлять экспертизы представленных ему научных программ и проектов, научных результатов и экспериментальных разработок.

### **3. ОБЩИЕ ПРАВИЛА НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

#### **3.1. Нормы, регулирующие повседневную научную деятельность:**

- надежная организация защиты и хранения первичных данных; ясное и полное документирование всех важных результатов;

- открытость для сомнений, даже по поводу своих собственных результатов и результатов работы своего коллектива;

- осмысление неявных, аксиоматичных предположений; бдительное отношение к попыткам принять желаемое за действительное, вызванным личной заинтересованностью или даже причинами этического характера; осторожное отношение к вероятности неверного истолкования в результате методически ограниченной возможности установления объекта исследований (сверхгенерализация, чрезмерное обобщение).

#### **3.2. Нормы, регулирующие отношения между коллегами и сотрудничество:**

- обязательство не препятствовать научной работе конкурентов путем, например, задержки отзывов или передачи третьему лицу научных результатов, полученных при условии соблюдения конфиденциальности;

- активное содействие научному росту молодых ученых;

- открытость для критики и сомнений, выражаемых другими учеными и коллегами по работе;

- внимательная, объективная и непредубежденная оценка работы коллег; непредвзятое отношение.

#### **3.3. Нормы, регулирующие публикацию научных результатов:**

- публикация результатов работы, выполняемой за счет государственного финансирования;

- публичное признание ошибок;

- честное признание заслуг и должная оценка вклада предшественников, конкурентов и коллег;

- недопустимость умышленно совершаемого ученым незаконного использования результатов чужого творческого труда (плагиат), заимствования фрагментов чужих произведений без указания источника заимствования.

### **4. СОТРУДНИЧЕСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ НАУЧНОГО КОЛЛЕКТИВА**

Руководители научных коллективов (директор, заместители директора по научной работе и заведующие научно-исследовательскими подразделениями) несут

ответственность за организацию научно-исследовательской и научно-организационной работы, обеспечивают соответствующее распределение заданий для научных подразделений, мониторинг, разрешение конфликтов и контроль за качеством научно-исследовательских работ, а также являются гарантами выполнения этих заданий.

Сотрудничество научных коллективов внутри института и с другими научно-исследовательскими учреждениями должно быть организовано таким образом, чтобы достигнутые в отдельных областях гуманитарного знания результаты стали достоянием гласности, публично обсуждались и были интегрированы в общий массив научного знания, в том числе с целью подготовки молодых ученых к самостоятельной работе.

Руководители обязаны создавать и поддерживать в научном коллективе климат доверия и взаимного уважения, своевременно информировать членов коллектива о возникших проблемах и находить пути их разрешения.

## **5. НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ**

Публикации являются важнейшим способом распространения научных результатов внутри научного сообщества и среди широкой публики, за которые авторы несут ответственность.

Публикации, которые сообщают о новых научных результатах, должны давать полное и исчерпывающее описание результатов и использованных методов, а также полный и точный отчет о собственной подготовительной работе и работе третьей стороны; результаты, которые были опубликованы ранее, следует повторять только в той мере, в какой это необходимо для понимания контекста.

Любые данные, которые подтверждают или ставят под вопрос представленные результаты, должны быть также обнародованы.

Если публикация является результатом научно-исследовательской работы нескольких ученых, то соавторами могут считаться только те из них, кто внес значительный вклад в разработку плана исследований, их проведения и подготовку рукописи. Причем каждый из них должен дать согласие на ее публикацию. Авторы несут совместную ответственность за содержание публикации; «почетное авторство» не допускается. О поддержке, оказанной третьими сторонами, следует упомянуть в примечании.

## **6. ПЕРЕЧЕНЬ ПОСТУПКОВ, КВАЛИФИЦИРУЕМЫХ КАК НАРУШЕНИЕ НАУЧНОЙ ЭТИКИ**

В качестве нарушения научной этики могут рассматриваться следующие поступки:

- Ложные заявления, в том числе в заявке на получение поддержки (гранта) на научно-исследовательскую работу;
- Фальсификация научных данных, в том числе путем подмены результатов.
- Нарушение прав интеллектуальной собственности: несанкционированное использование, в том числе узурпация авторства (плагиат); незаконное присвоение методов исследования и идей (кража идей); несанкционированная публикация и предоставление третьим лицам доступа к еще не опубликованным работам, находкам, гипотезам, теориям или научным методам; притязание на соавторство с другим лицом без его согласия.
- Вред, наносимый чужой научной работе.



– Совместная ответственность может являться результатом: активного участия в нарушении научной этики, совершаемом другими лицами; осведомленности о фальсификации, совершаемой другими; соавторства в фальсифицированных публикациях.

## **7. ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ НАУЧНОЙ ЭТИКИ**

Санкции, наступающие в случае выявления нарушения норм этики, зависят от степени серьезности каждого доказанного нарушения и включают в себя меры, предусмотренные трудовым, гражданским и уголовным законодательством Российской Федерации.